



Leiderschap vanuit de Toekomst

TWEEJARIGE LEIDERSCHAPSTRAINING

Ben jij

Leider, ondernemer, projectleider, onderzoeker, kunstenaar, specialist, teamleider, directeur of anders gezegd

wil jij je missie be-leven en bedding geven aan transformaties vanuit welke functie dan ook.

Wil jij

Je impact uitbreiden en vergroten.

Jouw communiceren een boost geven.

Met jouw visie het verschil maken.

De baan van je leven vinden.

Op jouw manier bijdragen aan menselijk en duurzaam samenleven en samenwerken.

**We leven in een spannend en opwindend tijdsgewricht.
Onze samenleving beweegt, verschuift en kraakt aan alle kanten.**

**We worden uitgenodigd om met elkaar
te transformeren naar een menselijke en duurzame manier
van samenleven en samenwerken.**

Welk leiderschap is nodig?

- er wordt een groot beroep gedaan op onze individuele kracht, talenten, inzichten en initiatieven, terwijl de wereld om ons heen in sneltreinvaart beweegt en verandert. Dat vraagt om **een innerlijke plek die ons ankert** in deze turbulentie; een plek die rust, focus en kracht geeft van waaruit we kunnen handelen.
- een van de belangrijkste kwaliteiten is **luisteren**, zodat we:
 - o verder kijken dan onze eigen meningen, normen en waarden;
 - o ons blikveld vergroten naar plekken en mensen die niet in eerste instantie in onze eerste vertrouwde cirkel voorkomen;
 - o kunnen gaan zien wat er nodig is, niet vanuit wat we al weten, maar wat er als het ware verschijnt vanuit de toekomst.
- **community building**: weten hoe we steeds wisselende samenwerkingsverbanden kunnen vormen die met elkaar co-creërend samenwerken voor de tijd die nodig is.
- **leiderschap en volgerschap**: weten wanneer we zelf in 'the lead' moeten zijn en de moed en vaardigheid hebben om naar voren te stappen, en weten wanneer we een ander hebben te volgen, omdat die op dat moment het leiderschap heeft te nemen vanuit talent en kwaliteiten.

De leergang Leiderschap vanuit de Toekomst is een tweejarige reis met het eerste jaar de focus op Persoonlijk Leiderschap en in het tweede jaar de focus op Leiderschap-in-community.

Programma leergang *Leiderschap vanuit de toekomst*

Een transformatie-reis voor mensen die willen ontwikkelen in leiden, volgen en ondernemen.

Persoonlijk Leiderschap - 1^o jaar

In het 1^o jaar Persoonlijk leiderschap zijn de volgende thema's aan de orde:

- Kompas: zicht op je eigen kern, je levensmissie, belofte en de talenten die je in huis hebt;
- Aandacht: in het moment kunnen zijn met opmerkzaamheid en aandacht; weten hoe je 'deze staat van zijn', ook in de hectiek, in kunt gaan;
- Luisteren: het kunnen onderscheiden van verschillende niveaus van luisteren, deze kunnen herkennen en inzetten.
- Reflectie: je eigen reflectiemomenten inpassen in jouw dagelijks ritme, zodat je 'schoon' blijft en je eigen kompas blijft volgen.
- Door alle blokken heen: versterken van je innerlijke vrije ruimte, de innerlijke plek die je ankert ongeacht wat er in de omgeving gebeurt. Leren vertrouwen op synchroniciteit.

Marc en Yvonne zijn nieuwsgierig en onderzoekend naar wie je bent zonder oordelen daarover.

Elke Scheffers - Projectburo Scheffers

programma

Persoonlijk Leiderschap

Blok 1 de Rode draad in je leven

Kennismaken met de groep en jezelf. Wie ben ik, waar kom ik vandaan en welke thema's spelen er in mijn leven. Welke overtuigingen heb ik, welke blokkeren me en welke ondersteunen me?

Blok 2 Systeem van herkomst

Wat is mijn systeem van herkomst, welke plek neem ik in, in mijn systeem. Is er een beweging nodig en zo ja welke?

Blok 3 Innerlijk Kompas

Wat is mijn levensmissie, mijn 'belofte'. Welke woorden staan voor het wezenlijke in mezelf.

Blok 4 Aandacht en luisteren

Naar en in de stilte, luisteren en de stemmen van oordeel, cynisme en angst onderzoeken. Masker en illusie herkennen en doorprikken. Lager zelf als bron van energie.

Blok 5 Talenten en drijfveren

Talenten en drijfveren. Wat is mijn kerntalent en vanuit welke drijfveren handel ik. Optioneel: de RealDrives drijfverentest.

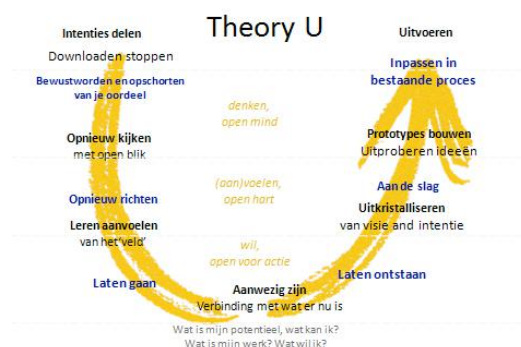
Blok 6 Integratie en afronding

Reflectie en presentatie eindopdracht Persoonlijk leiderschap.

Ondersteunende theorie en modellen



De Creatiespiraal van Marinus Knoope als onderliggend model voor het persoonlijke proces van Persoonlijk Leiderschap



Theorie U van Otto Scharmer als onderliggend model voor changemanagement en leiderschap-in-community

Leiderschap-in-community - 2^o jaar

In het 2^o jaar Leiderschap-in-community zijn de volgende thema's aan de orde:

- Borgen van het geleerde uit het 1^o jaar: verder integreren van je Innerlijk Kompas en je Reflectiemomenten in het dagelijkse bestaan, uitbreiden van de vaardigheid om met Aandacht in het moment te kunnen zijn en het eigen Luisteren verdiepen.
- Intentie: bij ontmoetingen en bijeenkomsten de intentie boven tafel krijgen en verlevendigen;
- Team: vormgeven en bouwen van teams vanuit de natuurlijke match van missies en talenten.
- Bedding: het kunnen onderscheiden van de fasen in teambuilding en interventies doen die een team verder brengt;
- Luisteren: het faciliteren van een groep in het bewegen en het verdiepen in het luisteren;
- Stretchen: incidenten en gebeurtenissen in het grotere perspectief van verleden, heden en toekomst kunnen plaatsen. Stretchen kan ook in het verruimen van het speelveld: wie zijn nog meer betrokken, zijn er medespelers die niet zichtbaar of hoorbaar zijn.
- Door alle blokken heen: de vaardigheid om tegelijkertijd te kunnen waarnemen vanuit de aandacht (antenne) in jezelf en de aandacht in het 'veld'. Timing van interventies: vertragen versus handelen, leiden versus volgen.

programma

Leiderschap-in-community

Blok 1 Archetypen als bron in jezelf

Je plek innemen als leider. We werken met archetypen uit de mythe van koning Arthur als spiegels waarmee we onze bron van waaruit we leiderschap vormgeven, kunnen herkennen en voeden. Ze gaan verder dan ons verstand en raken een diepere, onbewuste laag in onszelf.

Blok 2 Staan voor het geheel

De match van de missies en de talenten: tussen die van het geheel en van de teamleden. Formuleren van de collectieve missie voor jouw belangrijkste community. Timing van los en strak leiderschap. Opmaat Theorie U.

Blok 3 Antenne in jezelf en in het veld

Jij en jouw community: jouw werking en invloed. Het belang van de intentie. Het faciliteren van verschillende manieren van luisteren en spreken.

Blok 4 Community building en teamfasen

Organisatievormen door de eeuwen heen. Herkennen in welke fase het team of de community zit. Welke interventie is nodig om de volgende beweging te maken. Zicht op het grotere proces in de tijd, geplande en verschijnende toekomst. Inzetten van generatief luisteren. Debat versus dialoog.

Blok 5 Stretchen

Het veld oprekken: wie zijn mede-spelers? De kracht van de minderheid. Verschillende 'communicatielagen' aanspreken (m.b.v. de indeling van Anna Wise). Bedding zijn voor transformaties. Traumareactie en jouw grens: wat is het ergste wat je kan ontmoeten en wilt veroorzaken?

Blok 6 Integratie en afronding

Integreren van het geleerde. Reflectie en presentatie eindopdracht Leiderschap-in-community Afscheid

Prachtige wijze om jezelf echt te leren kennen en hoofd, hart en guts op één lijn te krijgen.
Jörg Bauer - adviseur marketing en innovatie

<p>Werkvormen</p> <p>1^e jaar: o.a. biografie, genogram, diverse meditaties en lichaamswerk, systemisch werk via familieopstellingen, empathie-ontmoeting, drijfveren.</p> <p>2^e jaar: o.a. meditaties, lichaamswerk en systemische oefeningen 1^e blok werken we met de mythe van Koning Arthur en Guinevere en mannelijke en vrouwelijke archetypen.</p> <p><i>thuiswerk</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - eigen vorm van meditatie, reflectiemomenten - diverse opdrachten tussen de blokken - uitwisselen en reflecteren met collega deelnemers - eindopdracht per jaar 	<p>Literatuur</p> <p>1^e jaar: Creatiespiraal – Marinus Knoope Leiden vanuit de toekomst – Otto Scharmer Kijk op leiderschap: competenties van leiderschap – Ruimte voor Helden</p> <p>2^e jaar: Leiden vanuit de toekomst – Otto Scharmer De vijfde discipline – Peter Senge (deels) Good to Great – Jim Collins The different drum - Scott Peck Reinventing Organizations, Frédéric Laloux Kijk op leiderschap: competenties van leiderschap – Ruimte voor Helden</p>
--	--

We geloven in de werking en kracht van de afwisseling van reflectie en praktijk. Hierdoor en door de samenstelling van de groep, ontstaat de bedding om nieuw gedrag te ontdekken, te ontwikkelen en in praktijk te brengen. Tussentijds worden opdrachten uitgereikt, om alleen en met collega-deelnemers te doen. Aan het einde van het 1^e en 2^e jaar is er een individueel gesprek (reflectie eigen ontwikkeling).

We werken met een heterogene groep, qua achtergrond, functie, branche. Vooraf vindt een intakegesprek plaats. Op onze website en ons Youtube kanaal Ruimte voor Helden vind je diverse filmpjes van deelnemers over de effecten van hun deelname aan de leergang.

Het was tijdens de leergang ook heel leerzaam om te zien wat er bij anderen door de tijd heen gebeurde.

Nooshi Forozesh - partner @razar community&development

<p>Ruimte voor Helden (1999)</p> <p>is een community voor het ontdekken, ontwikkelen en be-leven van het volle potentieel van mensen en samenwerkingsverbanden.</p> <p>Als community ontwikkelen en bouwen we Levendige Samenwerkingsverbanden.</p> <p>We werken in ons sfeervolle pand aan de St. Jacobstraat te Den Haag en op locatie bij de klant.</p> <p>Omdat we met gedrag, overtuigingen, systemisch en lichaamsgericht (kunnen) werken, zijn we in staat om ook diepgaande processen te begeleiden</p>	
	<p>Yvonne Versteeg</p> <p>is arbeids- en organisatiepsycholoog, systemisch opsteller en bio-energetisch analytisch therapeut. Zij heeft jarenlang als (interim) directeur gewerkt in de dienstverlenende sector. Zij heeft zich verder ontwikkeld als coach, trainer, opsteller en begeleider van bijeenkomsten en veranderingstrajecten. Mensen omschrijven Yvonne als sprankelend en direct, zij (over)ziet wat passend is en brengt dit in contact en met humor in.</p>
	<p>Marc Verheij</p> <p>is van origine stedenbouwkundige en heeft veel ervaring als leidinggevende, projectmanager, coach en begeleider van intervisiegroepen en teams. Marc is gecertificeerd coach, systemisch opsteller en core-energetisch therapeut. Mensen omschrijven Marc als rustig en vertrouwd, hij brengt vanuit vertraging en reflectie, scherpheid en actie.</p>
<p style="text-align: center;">Info@ruimtevoorhelden.nl 06 51 816 866 - 06 24 548 748 www.ruimtevoorhelden.nl St. Jacobstraat 137 - 2513 AN - Den Haag</p>	

Extra informatie leergang *Leiderschap vanuit de toekomst*

Een transformatie-reis voor mensen die willen ontwikkelen in leiden, volgen en ondernemen.

De leergang *Leiderschap vanuit de toekomst* focust in het eerste jaar op Persoonlijk Leiderschap en in het tweede jaar op Leiderschap-in-community.

Leiderschap start met het ontwikkelen en nemen van Persoonlijk leiderschap: weten wie je bent en weten wat je wilt, geeft zicht op de innerlijke plek van waaruit je handelt. Leiderschap-in-community gaat over hoe je je handelen vormgeeft en inzet in je team, organisatie of de maatschappij.

In deze leergang reizen we langs een achttal 'sleutels': competenties die ons inziens van belang zijn bij persoonlijk leiderschap en leiderschap-in-community.



Kompas

De wereld om ons heen verandert snel. Waar stuur je dan op? Wat je altijd bij je hebt, is jezelf: als je jouw innerlijke kompas kent, heb je die altijd bij je, en weet je – ook in nieuwe, verrassende en complexe situaties – waar je wel en niet heen wilt. Kompas noemen wij ook: levensmissie of belofte.

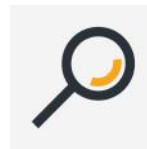
Je levensmissie kennen en volgen



Reflectie

Kunnen varen op je kompas vraagt regelmatig momenten van reflectie. Jezelf 'schoonmaken', zodat je de essentie weer kunt onderscheiden. Even kijken waar jouw 'noordpijl' naar toe wijst. En of je wilt bijsturen. Dat kan tijdens een bijeenkomst, in een lunchpauze, via intervisie, een strand-wandeling.

Organiseren van je eigen reflectiemomenten



Aandacht

Even dit doen en straks even dat doen ... Voor je het weet zitten de lijstjes van wat er nog gedaan moet worden tussen jou en je huidige gesprekspartner, vergadering of relaxmoment. Je volle aandacht geven aan wat er NU is, maakt dat je scherper, efficiënter en met meer tevredenheid werkt en leeft.

Met je volle aandacht in het NU zijn



Luisteren

We kunnen op veel manieren luisteren. Otto Scharmer onderscheidt er vier: downloaden, feitelijk, empathisch en generatief luisteren. Het kunnen schakelen tussen deze vormen van luisteren, zelf en met een groep, maakt een wereld van verschil in een ontmoeting. En daarmee ook wat uit de ontmoeting kan voortkomen.

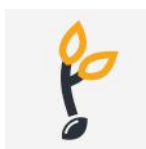
Het eigen luisteren kunnen 'managen' & het faciliteren van het luisteren in een groep



Team

Samenwerken start bij het team: is er een match tussen de gemeenschappelijke missie en de individuele missies. Hoe is de match tussen de benodigde rollen en talenten en de aanwezige (kern)talenten. Je kunt deze match niet afdwingen of forceren, hij is er of hij is er niet. Dat vraagt soms om moedige interventies.

Vormgeven van teams vanuit de natuurlijke match van missies en talenten.



Intentie

In je levensmissie zit een intentie, dit is ook bij het doel of de missie van een project, team of bijeenkomst. De intentie is als zaad van een plant, in de intentie zit verscholen wat de plant gaat worden. Water, zon en aarde geven maakt dat het zaad kan ontkiemen en kan uitgroeien tot waar het voor bedoeld is.

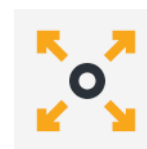
Steeds weten wat de intentie is en deze levendig houden voor jezelf en de groep.



Bedding

Wil iets ontkiemen, dan is er goede aarde nodig. In de verschillende groeifasen is er steeds andere voeding nodig. Zo is het ook met een team. Die bedding willen en kunnen bieden die er nodig is op dat moment. Je maakt een ruimte waarin 'het' kan gebeuren. Om dit te kunnen doen, zorg je ook voor je eigen bedding.

Bedding zijn voor een groep en bedding organiseren voor jezelf.



Stretchen

Kunnen 'stretchen' in de tijd: incidenten en gebeurtenissen in een langere tijdsperiode kunnen plaatsen. In het grotere perspectief van verleden, heden en toekomst. Dat geeft ruimte en focus. Stretchen kan ook in het bereik en het speelveld. Wie zijn nog meer betrokken, zijn er medespelers die niet zichtbaar zijn.

Het speelveld vergroten in tijd en bereik.

investering

Per jaar € 3.500,00 excl. 21% BTW, voor particulieren/zzp-ers neem s.v.p. contact op. Inclusief materiaal, lunch, koffie, thee. Exclusief eventuele overnachtingskosten. Optioneel: RealDrives Test en duidingsgesprek in het 1^e jaar: € 350,00 excl. 21% BTW.

tijden

1^e jaar persoonlijk leiderschap:

- 6 blokken van 2 dagen.
- 1^e dag 10.00 – 18.00 uur en de 2^e dag 9.30 – 17.30 uur.

2^e jaar leiderschap-in-community

- 1 blok van 3,5 dagen en 5 blokken van 2 dagen
- 1^e blok van 3,5 dag:
 - o dinsdagavond: 19.00 – 22.00;
 - o woensdag en donderdag: 7.00 – 18.30;
 - o vrijdag: 7.00 - 17.00.
- 5 blokken van 2 dagen,
- 1^e dag 10.00 – 18.00 uur en 2^e dag 9.30 – 17.30 uur

data

De eerstvolgende groep start in januari 2019.
Dit is de vierde groep waarmee we dit programma gaan doen.

1^e jaar persoonlijk leiderschap

Blok 1	23 en 24 januari 2019
Blok 2	20 en 21 maart 2019
Blok 3	15 en 16 mei 2019
Blok 4	3 en 4 juli 2019
Blok 5	25 en 26 september 2019
Blok 6	13 en 14 november 2019

2^e jaar leiderschap-in-community

Blok 1	14 tot en met 17 januari 2020
Blok 2	18 en 19 maart 2020
Blok 3	13 en 14 mei 2020
Blok 4	24 en 25 juni 2020
Blok 5	30 september en 1 oktober 2020
Blok 6	25 en 26 november 2020



*We werken in ons sfeervolle pand
in het centrum van Den Haag.
Goed bereikbaar met de auto
en op loopafstand van de
beide stations en ander
openbaar vervoer.*