



teamcoaching

SAMENWERKEN EN COMMUNITY BUILDING

teamsamenwerking en teamcommunicatie
voor prettig en effectief samenwerken

Ben jij

erop uit dat er goed wordt samengewerkt
toe aan de volgende stap met jouw team
nieuwsgierig naar meer zelfsturing

Wil jij

openheid en een betere samenwerking
eigenaarschap en energie
heldere communicatie
om kunnen gaan met wijving

'We willen als organisatie toegroeien naar meer zelfsturing en zelforganisatie'

'Er wordt geroddeld, we durven geen feedback te geven aan elkaar en door de werkdruk wordt dit alleen maar erger.'

'We willen onze visie omzetten in acties en gedrag, kunnen jullie onze beleidsdagen begeleiden.'

Wil je met je team in de flow komen, aandacht voor betere communicatie en innovatie, een grote verandering in je organisatie in cultuur, samenwerking en zelforganisatie bewerkstelligen? Dan is onze teamcoaching een leuke, uitdagende en effectieve manier.

we werken met een diversiteit aan teams

We werken met een grote diversiteit aan teams: teams met direct klantcontact zoals zorgteams, frontoffice-teams in woningbouw, gemeenten en zorgorganisaties. Specialistenteams met direct klantcontact, zoals bijvoorbeeld architecten, stedenbouwkundigen, medici en para-medici. Staf- en beleidsteams, zoals HR-, Financiën-, Marketing- en ICT-teams. Daarnaast werken we ook met management, directieteams en medezeggenschapsorganen.

met gebruik van diverse invalshoeken

In de loop van de jaren hebben we verschillende invalshoeken ontwikkeld die we gebruiken bij teamcoaching en transitie in organisaties.

- de match
- teamfasen
- communicatie

de match

Een team heeft een doel, een taak, een missie, een bijdrage te leveren. Een team krijgt cohesie als deze helder is, de randvoorwaarden er zijn en als iedereen zich met het doel verbindt. Het team heeft bepaalde kwaliteiten en rollen nodig om haar taak te kunnen doen. Deze moeten beschikbaar zijn in het team. Dit noemen wij de match tussen het geheel en het individuele, de match van collectieve missie en persoonlijke missies, de match tussen de benodigde rollen en ieders individuele kwaliteiten. Deze match zien wij als de eerste basis van het team en teamsamenwerking. In de teamcoaching kijken we hoe levendig de match is en nodigen we iedereen uit zichzelf te laten zien en horen.

teamfasen

Als we starten met teamcoaching kijken we met elkaar in welke fase het team zit. Elke fase heeft zijn eigen dynamiek en interventies die relevant zijn. Zie de website voor uitleg van de fasen.

communicatie

Je kunt niet niet communiceren – Watzlawick

Communicatie is de basis van een goede teamsamenwerking.

de basis van teamcommunicatie

Als basis van een goede communicatie in een team kijken we in de teamcoaching o.a. naar:

Ruimte: in elk team zijn er de introverten en extraverten: komen de 'stillen' ook aan bod?

Luisteren: op welke manier wordt er geluisterd naar elkaar?

Feedback of feedforward geven. Is er vaardigheid om dit te doen?

communicatie, teamsamenstelling en teamscan

Elk team bestaat uit verschillende mensen met verschillen communicatiestijlen en drijfveren. Zicht hebben op je eigen communicatiestijl en drijfveren en die van de teamleden helpt bij een soepele samenwerking.

Communicatiestijlen: mensen hebben verschillende voorkeurstijlen in communicatie. Weten welke stijl jezelf de voorkeur geeft en weten dat niet iedereen zo in elkaar zit en op een andere stijl kunnen inspelen maakt een wereld van verschil.

Drijfveren: we gebruiken de RealDrivestest in teamcoaching om de drijfveren van de teamleden in beeld te brengen. Zo krijg je zicht op elkaars drijfveren en welke in het team onder- of oververtegenwoordigd zijn. Zo krijg je ook met elkaar zicht op welke drijfveren er niet mogen zijn in de groeps cultuur. Het gesprek hierover maakt dat er ook ruimte komt voor deze drijfveren en het team de beschikking krijgt over een rijker palet aan gedrag.

verdieping van de teamsamenwerking

Wil je met je team een volgende stap maken in de teamsamenwerking, dan kan dat via de verdere ontwikkeling van de teamcommunicatie m.b.v. diverse gesprekstechnieken en zicht op de onderstroom:

Gesprekstechnieken: welke manieren van gespreksvoering worden er gebruikt. Kan er geswitcht worden tussen bijvoorbeeld debat en dialoog? Zie ons aanbod Dialoog Doen.

Intervisie is behulpzaam voor het bevorderen van het leerklimaat en samenhang in het team cq de organisatie. Het is een plek waar mensen vrijuit kunnen sparren, elkaar ontmoeten en nieuwe inzichten verwerven. Zie ons aanbod Intervisie.

Complexe vraagstukken in multidisciplinaire teams vragen een specifieke aanpak, verdieping van de communicatie en gesprekstechnieken. Zie ons aanbod Teamcoaching met Theorie U.

Onderstroom: in de onderstroom gebeurt soms van alles wat van grote invloed is op dat wat zichtbaar is. Een manier om hier achter te komen is te kijken naar de organisatie of afdeling als 'systeem'. Zie ons aanbod Organisatieopstellingen.

contact

In een intakegesprek verkennen we waar het team staat en wat een volgende stap kan zijn naar de gewenste teamgeest en samenwerking.

Op basis daarvan maken we een vrijblijvend voorstel op maat.

Welkom via info@ruimtevoorhelden.nl of 06 51 816 866 / 06 24 548 748.

Ruimte voor Helden (1999)

is een community voor het ontdekken, ontwikkelen en inzetten van het potentieel van mensen en samenwerkingsverbanden. Als community ontwikkelen en bouwen we Levendige Samenwerkingsverbanden.

Yvonne Versteeg is arbeids- en organisatiepsycholoog, systemisch opsteller en bio-energetisch analytisch therapeut. Zij heeft jarenlang als (interim) directeur gewerkt in de dienstverlenende sector. Zij heeft zich verder ontwikkeld als coach, trainer, opsteller en begeleider van bijeenkomsten en veranderingstrajecten. Mensen omschrijven Yvonne als sprankelend en direct, zij (over)ziet wat passend is en brengt dit in contact en met humor in.

Marc Verheij is van origine stedenbouwkundige en heeft veel ervaring als leidinggevende, projectmanager, coach en begeleider van intervisiegroepen en teams. Marc is gecertificeerd coach, systemisch opsteller en core-energetisch therapeut. Mensen omschrijven Marc als rustig en vertrouwd, hij brengt vanuit vertraging en reflectie, scherpte en actie.